

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ЗА 2025 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации:

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Нижекамская школа №23 для детей с ограниченными возможностями
здоровья»

2. Юридически и почтовый адрес:

423570, РТ, Нижнекамский район, г. Нижнекамск, ул.30 лет Победы, д.7а;
Тел.: 8(8555)41-04-07, факс: 8(8555) 41-04-07; e-mail: Ss23.Nk@tatar.ru.

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Клещевникова Лариса Алефтиновна

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.

Шафигуллина Альфия Габдулхаковна

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма: государственное учреждение

форма собственности: бюджетная, государственная;

численность сотрудников: 40 человек;

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых
услуг (ОКВЭД):** основное общее образование;

6. На какой срок заключен коллективный договор: 2020-2022 год;

дата его принятия: 18.03.2020 г.;

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости
населения:** 20.03.2020 г.;

стороны, подписавшие коллективный договор:

- от имени работодателя – директор, Клещевникова Л.А.;

- от имени трудового коллектива – председатель профсоюзного комитета,
Шафигуллина А.Г.;

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):

- на общем собрании трудового коллектива

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1

раз в год, 2 раза в год и т.д.):

- 1 раз в год:

**наличие материалов проведения совещания по подведению итогов
выполнения коллективного договора** (предоставить материалы
обязательно за 2025 год – выписка из протокола заседания трудового
коллектива):

- выписка из протокола собрания прилагается.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

I. Общие положения.

II. Развитие социального партнерства и координация действия сторон.

III. Обязательства сторон.

IV. Развитие учительского потенциала.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
16.04.2025
Ведущий инспектор Кириллова Е.В.
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ
по Нижнекамскому району
№ 33 от 02.03.2020

V. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

VI. Оплата и нормы труда.

VII. Гарантии содействия занятости.

VIII. Улучшение условий труда и обучения.

IX. Пенсионное обеспечение.

X. Молодежная политика.

XI. Гарантии профсоюзной деятельности.

Приложение №1, Положение о социальных гарантиях и льготах.

Приложение №2. Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 24719,20 руб.;

минимальной тарифной ставки – 23320,00 руб.;

доли тарифа в структуре зарплаты – 70%;

среднемесячной заработной платы – 72699,00 руб.;

порядка индексации заработной платы – 7,3%;

сроков выплаты заработной платы – аванс 25 числа месяца, заработная плата 10 числа месяца;

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников – 8 человек, 7 %.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы:

- не имеется.

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения:

- соответствует.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств:

- обязательства по данному разделу выполнены.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором:

- 2 чел. получили дополнительно оплачиваемые 3 дня к отпуску за работу в учебный год без листа нетрудоспособности;

- 10 чел.- предоставлено 1 дополнительный выходной день в месяц, имеющим детей в возрасте до 16 лет;

- 2 чел.- предоставлено 4 дополнительных выходных дня как матери, имеющей ребенка- инвалида;

- 5 чел.- предоставлено 1 дополнительно оплачиваемый день в месяц,

имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше;

- 1 чел.- при прохождении педагогическими работниками аттестации воспользовались упрощенными формами профессиональной экспертизы;
- 11 чел. получали доплату за вредные условия труда.

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.):

- материальная помощь в связи со смертью близких, трудным материальным положением – 28500 руб..

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств:

- обязательства по данному разделу выполнены.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором:

- техническое обслуживание пожарной безопасности – 93336,00 руб.;
- заправка огнетушителей – 12303,00 руб..

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела – 105639,00 руб.

11.3. Показатели производственного травматизма – не было.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда – частично было (2024 г.)

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств:

- обязательства по данному разделу выполнены.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела – 9885,30 рублей.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение:

- обучение охрана труда – 15, 300 руб.;
- обучение по теплобезопасности – 3810,00 руб.;
- обучение по электробезопасности – 3810,00 руб.;
- обучение по санминимуму – 2250,00 руб.;
- средняя учебная нагрузка учителей составляет 30 часов;
- все учителя имеют специальное дефектологическое образование, вовремя проходят курсы повышения квалификации, аттестацию;
- сотрудники школы вовремя проходят тренировочное обучение, инструктирование по пожарной безопасности, ГО и ЧС, по охране труда и технике безопасности;
- 1 педагогический работник при прохождении аттестации воспользовались упрощенными формами профессиональной экспертизы;
- сотрудники школы вовремя проходят инструктирование по электро и

пожарной безопасности с фиксацией в соответствующих журналах;

- выплачены командировочные в размере 36236,00 руб

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств:

- обязательства по данному разделу выполнены.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.

Директор образовательного учреждения



Л.А.Клещевникова

Представитель трудового коллектива

А.Г.Шафигуллина

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью 41 (четыре) листа(ов)

Директор Л.А.Клещевникова